



2021-06-29

Sid 1(3)

Policy för ersättning

Ansvarig	Styrelsen
Administratör	VD och Compliance Officer
Datum för fastställande (första tillfället)	2010-05-21
Datum för fastställande	2021-06-29
Denna riktlinje ersätter följande styrdokument 2021;	Riktlinje för förtroendevaldas ersättning vid förlo-rad arbetsinkomst

1 Inledning

Svenska Kommun Försäkrings AB (SKFAB, Bolaget) har upprättat en policy för ersättning mot bakgrund av Finansinspektionens allmänna råd om ersättningspolicy i försäkringsföretag, med hänvisning till Kommissionens delegerade förordning (EU) 2015/35, artikel 275 samt EIOPAS riktlinjer för företagsstyrningssystem (EIOPA-BoS-14/253 SV), avsnitt 2, riktlinje 9.

Styrelsen är ansvarig för att policyn efterlevs och att den uppdateras och omprövas så snart det finns skäl därtill. Styrelsens ordförande tillsammans med styrelsens arbetsutskott är ansvarig för att bereda väsentliga ersättningsbeslut samt beslut om åtgärder för att följa upp tillämpningen av denna policy.

Styrdokumentet fastställs minst årligen av styrelsen.

2 Syfte

Policyn ska främja en effektiv riskhantering och förhindra ett överdrivet risktagande inom SKFAB. Den ska dock inte motverka bolagets långsiktiga intressen eller äventyra bolagets förmåga att sammantaget redovisa positivt resultat över en konjunkturcykel.

3 De som kan påverka företagets risknivå

Av de personer som är anställda i bolaget ska VD anses tillhöra den kategori som utövar eller kan utöva ett inte oväsentligt inflytande på bolagets risknivå.

Även styrelsens ledamöter ska anses tillhöra den kategori som utövar eller kan utöva ett inte oväsentligt inflytande på bolagets risknivå.

3.1 Fastställande av ersättning och arvode

VD:s ersättning fastställs av styrelsen och utgörs av en fast marknadsmässig månatlig del. Ingen rörlig ersättning utgår. Pension till VD tecknas enligt individuell pensionslösning. Vid uppsägning från bolagets sida är VD berättigad till avgångsvederlag. VD äger rätt att inom ramen för lönen erhålla bilförmån. Övriga anställdas ersättning fastställs av VD och utgörs av en fast marknadsmässig månatlig del. Ingen rörlig ersättning utgår.

Pension till övriga anställda tecknas enligt FTP-plan. Anställd medarbetare som reser mycket i tjänsten, har möjlighet att erhålla bilförmån inom ramen för lönen. För de som redan har möjlighet till bilförmån i sitt anställningsavtal, utan att resa mycket eller alls i tjänsten, gäller det så länge anställningen varar. Tågförmån kan utgöra ett alternativ till bilförmån.

Arvoden till styrelsens ledamöter, ersättare, lekmannarevisorer och valberedning beslutas av årsstämman. Arvodets storlek angivet som månads- eller årsarvode följer bestämda procentsnivåer av GRB, grundbeloppet för riksdagsledamöters arvode, (2021 är grundbeloppet 69 900 kronor).

Ersättning för outsourcad verksamhet följer avtal där bolaget genom gjorda och kommande upphandling kontrakterar utförare för i första hand en fast årlig ersättning, alternativt fasta ersättningar för specifika uppdragsdelar.

3.2 Styrelse-, sammanträdes- och förrättningsarvode

Styrelsens ledamöter har månadsarvoden enligt följande:

- Ordförande 12,5 procent av GRB
- Vice ordförande 9,5 procent av GRB
- Försäkringssakkunnig ledamot 9,5 procent av GRB
- Ledamöter och ersättare 3,8 procent av GRB.

Gällande särskilda uppdrag för styrelseledamöter, (undantagen ordförande, vice ordförande samt försäkringssakkunnig ledamot), kan ett timbaserat sammanträdes-/förrättningsarvode erhållas. Sådant arvode ska beslutas av styrelsen för varje enskilt uppdrag, under ordförandes uttalade ansvar. Samma ersättning erhålles om/när vice ordförande ersätter ordförande för en längre tid. Ersättningen baseras på riksdagsledamotsarvodet, GRB, och erhålls med 1,5 procent för sammanträden/förrättningar upp till 4 timmar, 2,0 procent för 4–6 timmar samt 2,5 procent vid överstigande 6 timmar.

3.3 Ersättning till förtroendevalda vid förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst på grund av politiskt uppdrag. Ersättningen ska motsvara styrkt inkomstbortfall och beräknas per timme.

Ersättningen per timme, inklusive semesterersättning för förlorad arbetsinkomst, utges med redovisad förlorad arbetsinkomst i ordinarie arbete, dock högst med en 1/165 del av månadsarvodet för riksdagsledamot (vilket för 2021 medför en timersättning om högst 424 kronor).

I de fall den förtroendevalde uppbär sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. För Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning svarar den förtroendevalde.

Den förtroendevalde ska inom tre månader styrka alla ersättningskrav med kvitton med utgifter eller intyg som visar på förlorad arbetsinkomst eller annan ersättning.

4 Ersättning från tredje part

Bolaget erhåller ingen ersättning från tredje part.

5 Provision/Arvode

Flertalet av bolagets försäkringstagare har avtal med försäkringsförmedlare som är bolagets kunder behjälpliga i olika försäkringsärenden, som exempelvis rådgivning, skadefrågor och förnyelsehantering. Till några av dessa försäkringsförmedlare utbetalar bolaget ersättning i form av provision. Provisionens storlek varierar men består av en procentsats av inbetald försäkringspremie. Utbetalning av provision sker efter att försäkringspremien är bolaget tillhanda. Kundens ansvarig kontrollerar att beloppet som ska utbetalas är korrekt och utbetalning görs sedan av ekonomiavdelningen. Bolagets syfte är enbart att försäkra ägarnas egna risker varför följderna av ett eventuellt överdrivet risktagande är begränsat till dem och kommer således inte direkt att drabba tredje man.

Då VD, övriga anställda och styrelsens ledamöter enbart erhåller fasta ersättningar och arvoden från bolaget så finns det inga incitament från bolaget som kan uppmuntra till ett överdrivet risktagande.